



BUTLLETÍ 2 ANY 2019

Juny 2019

Missatge del President

En aquest número

- 1 Missatge del President
- 2 Notícies
- 3 Teatre
- 4 Novetats
- 5 Peticions

En el butlletí anterior es feia una crida a la participació dels socis en les diverses àrees i es demanava la seva col·laboració per mantenir o endegar activitats de tots tipus.

Ara ja podem dir que aquesta iniciativa ha resultat exitosa i és molt beneficiós pel conjunt de socis i usuaris del Casino perquè les seccions s'autogestionen molt bé gràcies als coordinadors que cadascuna d'aquestes ha designat i juntament amb la junta directiva es procura facilitar el què calgui per a què tot funcioni adequadament. Ara cal consolidar aquest model de gestió i ampliar el ventall d'activitats -i de coordinadors- i així s'aconseguirà que tothom trobi el seu espai on pugui practicar la que desitgi. Això contribuirà a sentir el Casino com a cosa pròpia.

Ara és temps d'estiu i aquesta calor ens convida, a grans i petits, a gaudir del jardí i la terrassa. És per això que hem posat al dia i en marxa el bar del pati i així poder passar-hi bones estones de lleure, jocs i conversa amb els amics.

Bon estiu!

Caminen junts

1875-2025

150 ANYS

Notícies

ASSEMBLEA

El 24 de maig es va celebrar l'Assemblea ordinària anual, es van presentar els comptes i es van aprovar els pressupostos. Es va informar de les novetats i les noves fonts d'ingressos. També vam comentar la situació actual de les relacions Casino-Ajuntament, tema que va portar controvèrsia, però en definitiva, tots coincidim en el desig de que el nostre teatre pugui tornar a obrir-se, al menys com a sala polivalent. Ara mateix estem pendents d'un tema de Foment de la llengua catalana per planificar possibles actuacions.

SECCIONS

El dia 9 de maig vam tenir la primera reunió de Coordinadors de les diferents activitats. Va ser una reunió amb moltes noves propostes, la Pool de Dòmino, un Torneig d'estiu de canastra i un Sopar de fi de curs per tots els que participen als diferents tallers i activitats.

EL CASINO MÉS VIU
QUE MAI !!

Teatre

El mes de maig i aquest mes de juny, hem tingut un rodatge cinematogràfic al Teatre. Estem molt contents per haver aconseguit un informe tècnic i un de Riscos laborals que ens ha permès fer el rodatge amb tota tranquil·litat, amb la acceptació, no el permís, de l'ajuntament. Esperem que el nostre teatre doni la volta al món, i els beneficis econòmics derivats del lloguer es destinaran a millorar les instal·lacions.

Novetats

Les principals novetats són de millores en diferents àrees de l'edifici.

- Hem comprat cadires per la sala de cartes.
- Hem comprat una nova televisió per veure els partits de futbol sense problemes, i hem contractat fibra òptica.
- Estem renovant l'enllumenat de les diferents pistes i sales, canviant a leds, per un tema també d'estalvi energètic. I s'ha fet la nova línia del teatre a la Sala Maristany.
- Hem comprat una nova barbacoa

ACTIVITATS

- La programació del mes de JULIOL, inclou el Torneig de futbol sènior, que es juga tots els dies i tot el mes. La Pool de Dòmino que es juga tots els dijous de juliol. El sopar de fi de curs el dia 6. L'inici del Campionat de canastra que durarà tots els dijous de juliol, agost i acabarà al setembre. Els diumenges tindrem els Vespres Musicals a partir de les 19,30. I tots els dies, de dilluns a dissabte tindrem la barbacoa sempre a punt per fer un sopar a la fresca.
- La programació d'AGOST que anomenem Els Vespres, com en anys anteriors tindrà, entre d'altres, el dissabte de sopar i ball, L'últim dissabte de mes la Festa de gala, recordant la Revetlla de Santa Rosa, aquest any tindrem la col·laboració de l'antic Hotel Ritz, ara Hotel Palace que celebra els seus 100 anys, i ho vol celebrar amb nosaltres, donat que van ser els restauradors del primer sopar de Santa Rosa a l'any 1925 i després més dels 20 anys següents. La novetat serà que els dimecres tindrem música clàssica en viu.

Peticions

Volem fer una crida entre tots els socis que tingueu temps i ganes de fer coses per millorar el nostre Casino, Us volem demanar que d'acord amb els vostres coneixements, i el temps lliure ens feu propostes de temes que veieu que són millorables i ens ajudeu a fer-ho

També volem que si teniu ganes de formar part de la Junta Directiva ens ho feu saber, necessitem més membres per atendre tots els temes.

De tot això prendran nota a Secretaria i

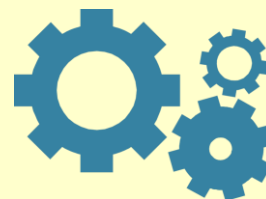
Perfil del empleado: Nombre del empleado

Recompense a los empleados y fomente el espíritu de equipo describiendo perfiles de empleados en el boletín. Cuando elija qué empleados se describirán cada mes, puede basarse en el tiempo de servicio en la compañía (describa un nuevo empleado y otro que lleve en la compañía 5 o 10 años, o más). También puede incluir recientes logros profesionales o personales que pudieran resultar de interés.

En el perfil de los empleados se puede compartir información sobre el historial de dicho empleado en la compañía. Puede escribir sobre el puesto que ocupa actualmente así como sobre otras funciones que haya desempeñado en la compañía. También es un buen lugar donde incluir los logros profesionales conseguidos.

También puede incluir información sobre la vida del empleado fuera del trabajo, como información biográfica explicando dónde nació o las instituciones donde cursó sus estudios; o bien, información sobre su familia y sus aficiones.

Asimismo, es buena idea incluir una fotografía del empleado: tome la cámara digital y sorpréndalo en su puesto de trabajo. O bien, si desea que tenga un aspecto más formal, programe una sesión de fotos.



Una leyenda o pie de foto es una frase que describe una imagen o un gráfico.

Noticias de Recursos Humanos

Un boletín es un magnífico medio de comunicación para anunciar nuevas políticas empresariales, cambios en las políticas existentes, información importante sobre los beneficios sociales y otros datos significativos relacionados con el departamento de Recursos Humanos. Por ejemplo, en otoño, podría imprimir la política empresarial sobre el traspaso de días de vacaciones o de días de baja por enfermedad al año siguiente. De esta manera, los empleados tendrán tiempo suficiente para agotar los días de vacaciones que no podrán traspasar al año siguiente, en lugar de encontrarse con que al principio del año siguiente se han perdido esos días adicionales.

Si no hay ningún anuncio que hacer relacionado con el departamento de Recursos Humanos, puede usar esta columna como un espacio de preguntas y respuestas. Pida a los empleados que envíen las preguntas que deseen que conteste el equipo de Recursos Humanos. Si algún empleado tiene alguna pregunta, es probable que otros también se la hayan planteado. Responder a esas preguntas en esta columna ayuda a difundir la información entre todos los empleados.

También es un excelente lugar donde describir las actividades de los empleados, como un picnic o una fiesta de vacaciones. También se pueden fomentar grupos sociales de empleados, como un club de lectura.

Cumpleaños y aniversarios

Catalina García	2 de enero
Nuria González	10 de enero
José Ignacio Peiro	12 de enero
Tomás Navarro	19 de enero
Arturo López	10 años
Cecilia Cornejo	7 años
Diego Arteaga	5 años
Pilar Pinilla	5 años
María González	2 años
Fabrizio Noriega	1 año

Próximos acontecimientos

Una excelente manera de agregar contenido de utilidad al boletín es incluir un calendario de próximos acontecimientos, entre los que se incluyen fechas límite de proyectos al nivel de toda la compañía, vacaciones, eventos de Recursos Humanos y actos sociales o para aumentar la moral.

Festivo en la compañía	2 de enero
Ventajas inscripción abierta	3 al 31 de enero
Actualización de la red (sistema fuera de servicio)	27 de enero
Gran vía proyecto: vencimiento de propuesta	1 de marzo
Asamblea anual de accionistas	17 de mayo
Festivo en la compañía	29 de mayo
Festivo en la compañía	4 de julio
Picnic de la compañía	22 de julio

ENERO 2006

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

FEBRERO 2006

D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				

MARZO 2006

D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	